

ZARZĄDZENIE NR 182/2017
WÓJTA GMINY POTOK GÓRNY
z dnia 15.02. 2017 r.

w sprawie przedłożenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Potok Górny .

Na podstawie art.30a ust.5 w związku z art.91 d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz.U.z2014 r ,poz.171 z póź.zm.) zarządzam co następuje :

§ 1

Przedłożyć sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególne stopnie awansu zawodowego w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Potok Górny :

- Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Lublinie ,
- Radzie Gminy Potok Górny,
- Dyrektorom Szkół Podstawowych i Gimnazjów
- Związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli - Związek Nauczycielstwa Polskiego i Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność „ .

§ 2

Zarządzenie wchodzi z życie z dniem podpisania .

WÓJTA GMINY


inż. Edward Hacia

Analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli : rok 2016

Na podstawie art.30a ust.5 w związku z art.91d pkt.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz.U z 2014r poz.191).- do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkoły przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do średnich wynagrodzeń , o których mowa w art. 30.ust 5 , oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego .

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń organ prowadzący szkoły ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach o których mowa w art.30 ust.1 , a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli .

Składniki wchodzące do naliczania jednorazowego dodatku to :wynagrodzenie zasadnicze, dodatki za wysługę lat ,motywacyjny , funkcyjny, wychowawstwo ,za godziny ponadwymiarowe ,godziny doraźnych zastępstw , godziny łączone ,nagrody z okazji DEN, nagrody jubileuszowe ,zasiłki na zagospodarowanie nauczycieli ,odprawy emerytalne , ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, trzynastka - natomiast do podstawy nie wliczamy dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego oraz odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych . Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenia w roku dla którego wyliczono kwotę różnicy w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia , oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego i tak się przedstawia:

Nauczyciel stażysta - nie otrzymał jednorazowego dodatku

Nauczyciel kontraktowy – 2.051,00

Nauczyciel mianowany - 2.300,00

Nauczyciel dyplomowany - 2.487,00

Kwota różnicy wypłacona na poszczególne stopnie awansu zawodowego to 160.459,05 zł , łącznie po odprowadzeniu należnych składek ZUS i podatku tj. kwota 191.828,79 zł .

WÓJT GMINY

inż. Edward Hacia

Gm. Potok Górny

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

lubelskie
biłgorajski
POTOK GÓRNY

WK	PK	GK	GT
06	02	11	2

kod TERYT

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
w Lublinie

od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2)
2 717,59	2 717,59

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

Rok podlegający analizie:

2016

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy	
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	0,34	0,25	10 109,43	11 477,76	1 368,33
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	2,49	3,33	100 269,12	93 195,48	-7 073,64
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	22,76	20,27	1 029 831,92	976 777,72	-53 054,20
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	40,54	40,60	2 433 780,09	2 333 448,88	-100 331,21

Gmina Potok Górny
23-423 Potok Górny 116
pow. biłgorajski
woj. lubelskie

D. Poliwka-Kietownik GZds.Oś.

2017.02.13

Edward Hacia - Wójt Gminy

WOJEWÓDZINA

(osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

inż. Edward Hacia

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela